



FENIXPROGRAMMET 2017-2018

[illegible]

Vad styr världen? – om organisering, förändringar i vår omvärld, reglering och det svenska civilsamhällets utveckling och gränser



Susanna Alexius, Ekonomie doktor i företagsekonomi vid Score,
Handelshögskolan och Stockholms universitet

/ Vilken betydelse har uppdrag och identitet för civilsamhällets organisationer när idéer och verksamhetsformer i allt större grad rör sig mellan olika delar av världen?

IDEELLA ORGANISATIONERS UNIKA FÖRUTSÄTTNINGAR

Avsnitt 2: 29 januari-2 februari 2018

Ideella organisationer och strategiskt ledarskap – om unika uppdrag, specifika förutsättningar, särart och mervärde



Ett långsiktigt utvecklingsarbete som skapar förutsättningar för en organisation eller rörelse att även i framtiden uppnå sitt uppdrag benämns ofta "strategi". För att levandegöra och konkretisera strategiska utmaningar utifrån ideella organisationers verklighet krävs dock oftast helt andra modeller och tankesätt än de traditionella.

Med en fördjupad förståelse för den ideella sektorns utmaningar ges nya alternativ och möjlighet för långsiktig utveckling. Insikter i ideella organisationers särart, specifika logik och unika förutsättningar för ledning och styrning gör att man bättre kan lotsa sig förbi hotande blindskär och navigera med sikte på visionerna.

Frågeställningar som utforskas i avsnitt 2:

- / Hur och på vilket sätt engagerar sig människor i olika frågor?
- / Vilka utmaningar skapar relationen mellan medlemmar, förtroendevalda och anställda när det gäller ledning och styrning i ideella organisationer?
- / Vem blir förtroendevald, vilka är de förtroendevalda, vilka kompetenser och erfarenheter har de och hur bidrar de till de ideella organisationernas utveckling?
- / Vilka strategier ger legitimitet och mandat att leda organisationen mot uppdraget på nya områden?
- / Är en vardag som består av målstyrning, kvalitetskoder, nyckeltalsjakt och balanserade styrkort framtiden för effektiva ideella organisationer?



Syfte med avsnittet är att:

- konkret uppleva olika former av dagens samhällsutmaningar och engagemang
- fördjupa förståelsen för de ideella organisationernas särart, specifika logik och unika förutsättningar för ett strategiskt ledarskap
- med utgångspunkt i detta och med stöd av teoretiska modeller stärka förmågan att arbeta med och leda långsiktigt, strategiskt och hållbart utvecklingsarbetet

Medverkar gör:

Anna Carlstedt, Filosofie doktor, ansluten forskare till Ersta Sköndal Bräcke högskola samt Stockholms universitet
Håkan Johansson, Professor i socialt arbete vid Lunds universitet
Johan von Essen, Docent i teologi vid Ersta Sköndal Bräcke högskola
Lisa Kings, Filosofie doktor i sociologi vid Södertörns högskola
Ola Segnestam Larsson, Ekonomie doktor vid Ersta Sköndal Bräcke högskola
Stefan Einarsson, Ekonomie doktor vid Handelshögskolan i Stockholm
Susanna Alexius, Ekonomie doktor i företagsekonomi Score, Handelshögskolan och Stockholms universitet
Torbjörn Einarsson, Ekonomie doktor vid Handelshögskolan i Stockholm

INTERNATIONELL UTBLICK

Avsnitt 3: 14-19 maj 2018

Den ideella sektorns utvecklingsvägar
och ledarskapets roll – fallet Irland och Nordirland



För knappt hundra år sedan delades Irland i en nordlig och sydlig del. I och med Storbritanniens aviserade utträde ur EU uppstår återigen spänningar i denna del av Europa. Irland utgör därmed ett veritabelt eldorado för att förstå hur samhällsutvecklingen på olika sätt formar den ideella sektorn, men samtidigt hur den ideella sektorn själv formar samhället.

Man kan ta till vapen eller arbeta för försoning. Man kan bidra till att bygga ett samhälle på invandrad arbetskraft eller använda segregationen som en förevändning för att stärka de nationalistiska och rasistiska argumenten. Man kan bygga sin verksamhet på att göra för andra eller stärka andra att göra själva. Men vad de besluten får för betydelse för samhällsutvecklingen och den egna organisationens framtida roll är oerhört svårt att bedöma.

Fenixprogrammets tredje avsnitt tar sitt avstamp i det internationella perspektivet för att tänja våra egna tankar om vad den ideella sektorn är – och skulle kunna vara.

Frågeställningar som utforskas i avsnitt 3:

- / Hur har den ideella sektorn i Republiken Irland och i Nordirlands katolska respektive protestantiska delar utvecklats?
- / Vad är socialt entreprenörskap egentligen och vad kan vi lära av dess roll i det irländska civilsamhället?
- / Vilka tankesätt karakteriserar ledarskapet och civilsamhällets ledare i Republiken Irland och på Nordirland?
- / Signalerar "filantropi" och "empowerment" väsensskilda värdesystem eller kan de existera sida vid sida i ett samhälle och även i samma organisation?
- / Vilken betydelse har traditioner och olika sätt att organisera välfärden på för den ideella sektorn?
- / Vilka antaganden, värderingar och normer förklarar skillnader och likheter i det vi ser?

Syfte med avsnittet är att:

- fördjupa förståelsen för samspelet mellan det omgivande samhället och civilsamhällets organisationer genom att analysera detta i ett annat kulturellt sammanhang;
- kritiskt undersöka hur utvecklingen av den ideella sektorn formar ledarskapets innehåll och vilka effekter detta får;
- vidga vår syn på möjligheterna i ett strategiskt ledarskap genom möten med kollegor från andra kulturer och därigenom inspireras att översätta avsnittets lärande till praktisk handling;
- knyta ihop de tre avsnittens lärdomar och utifrån ett strategiskt ledningsperspektiv utforska kopplingarna mellan dem.



Medverkar gör bl a:

Gemma Donnely Cox, Academic Director, Centre for Nonprofit Management, Trinity College, Dublin
Nora Smith, Chief executive officer, CO3 Chief officers 3rd sector

Syfte

Fenixprogrammet avser att ge dig en breddad och fördjupad förståelse för de ideella organisationernas långsiktiga utmaningar och strategiska kärnfrågor. Du utmanas att utveckla ditt eget tänkande utifrån den egna organisationens konkreta situation. Genom det skärper du din förmåga att identifiera möjliga strategiska vägval och dilemman.

Din strategiska handlingsberedskap stärks och du står bättre rustad att hitta lämpliga angreppssätt för utvecklingsarbetet på hemmaplan.

• Tre avsnitt, tre centrala teman.

Programmet är uppdelat på tre avsnitt som baseras på tre centrala teman:

• Omvärlden utifrån styrning och organisering –

stärker din förståelse för processer i samhället som påverkar ditt strategiska handlingsutrymme;

• De ideella organisationernas unika förutsättningar –

ger dig kunskap om och modeller för att hantera de specifika utmaningarna i långsiktigt, strategiskt utvecklingsarbete;

• Internationell utblick och spaning –

ger dig kunskap om förutsättningar för att bedriva ideellt arbete i ett annat samhällssystem och därmed tydligare se de konturer som bygger upp förutsättningarna för det svenska civilsamhället och dess ledarskap.



Ny kunskap, erfarenhetsutbyte och egen reflektion – med sikte på handling.

I Fenixprogrammet bearbetar vi kontinuerligt ny kunskap och nya insikter tillsammans för att relatera dem till din egen organisations förutsättningar. Att medvetet försöka skifta perspektiv, att fundera över organisationens roll relaterat till samhällsutvecklingen i stort, att utmana för givet tagna världsbilder och organisatoriska sanningar, är kärnan i programmet. Genom att på så vis utveckla den egna kunskapen får du ett mer reflekterat och (själv) kritiskt förhållningssätt.

I detta spänningsfält mellan å ena sidan övergripande omvärldsbilder och å andra sidan modeller vilka hjälper dig att hantera den egna organisationens utmaningar, får du stöd att skapa dina egna individuellt anpassade verktyg och tankemodeller för att du ska bli en ovärderlig resurs i din organisations framtida utvecklingsarbete.

Forskare och ledare som stöd för lärandet.

Genom vårt arbete med ledarutveckling har vi ett brett kontaktnät med forskare. En stor del av den relevanta forskningen har ännu bara marginellt omsatts till allmän kunskap. Därför engagerar vi ett antal forskare i programmet. Men du kommer även att möta intressanta ledargestalter vilka har relevanta erfarenheter att dela.

Programmet utvecklas med dig.

För att på bästa sätt anpassa programmets innehåll till din verklighet och dina behov, genomförs innan programstart intervjuer med samtliga deltagare. Utifrån intervjuerna, de samtal som förs under programmets gång eller på grund av andra överväganden, kan en del av det innehåll vilket beskrivs här komma att modifieras.

Kollegialt samtal och nya nätverk.

Det skapas kontinuerligt utrymme för mer eller mindre styrda diskussioner mellan dig och dina kollegor. Därför förutsätts att du är öppen för att delta i sådana samtal. Att du vill dela med dig av egna erfarenheter och lärdomar. På så vis får du möjlighet att skapa värdefulla, personliga nätverk inom den ideella sektorn.

Eget arbete.

Under programmet iakttar du löpande fenomen i den egna organisationen och dess omgivning, som knyter an till de olika avsnittens teman. Visst eget förberedelsearbete före och mellan träffarna ingår.

Vem är du?

Du har delansvar för det långsiktiga, strategiska utvecklingsarbetet och en formell eller informell ledningsroll. Du kan vara förtroendevald eller anställd, arbeta centralt eller regionalt, finnas i en stabsfunktion likväl som i en verksamhet.

Din plattform kan vara en folkrörelse, en paraplyorganisation, en stiftelse, en regional organisation, ett socialt kooperativ eller någon annan typ av organisation i ideell sektor. Vi vill att du som deltagare ska möta kollegor från olika verksamhetsfält, t.ex. idrott, folkbildning, fackligt arbete, religion, bistånd, kultur, miljö, socialt och insamling.

Vi är av den bestämda uppfattningen att bredden främjar spänst i utbytet och är en förutsättning för dynamiska samtal. Därför eftersträvar vi mångfald bland deltagarna.

Omfattning.

De tre avsnitten genomförs på sammanlagt 15 dagar under en åttamånadersperiod. Det första avsnittet genomförs på Sänga Säby, det andra på Tollare folkhögskola, bägge strax utanför Stockholm och det sista på Irland. I delar av programmet används engelska.

Avsnitt 1: 16–20 oktober 2017

Avsnitt 2: 29 januari–2 februari 2018

Avsnitt 3: 14 maj–19 maj 2018

Programledning:

Katarina Gustafsson, programansvarig IDEELL ARENA
Anna Carlstedt, Filosofie doktor, ansluten forskare till
Ersta Sköndal Bräcke högskola samt Stockholms universitet

Kostnad:

Programavgift: 39 000 kr för IDEELL ARENAs partners,
55 000 kr för övriga. Till detta kommer kost, logi och resor.

Anmälan:

Anmäl dig via denna anmälningslänk alternativt
på IDEELL ARENAs hemsida www.ideellarena.se

Sista anmälningsdag: 14 juni 2017

Kostnadsfri avbokning kan ske fram till 2 månader före kursstart. Vid avbokning därefter återbetalas inte programavgiften. Fakturering sker senast 6 veckor före programstart. Resor, kost och logi ingår ej i avgiften. IDEELL ARENA bokar logi för dig. För avbokning av kost och logi gäller respektives kursgårds avbokningsregler.

Mer information

Har du några frågor är du välkommen att höra av dig till
Katarina Gustafsson via e-post
katarina.gustafsson@ideellarena.se
eller 070-461 94 53.

IDEELL ARENA



Något viktigt måste göras. Och vi gör det.

Vi driver IDEELL ARENA

ABF, Akademikerförbundet SSR, Amnesty Sverige, Arbetsgivaralliansen

Arbetsgivarförbundet KFO, Astma- och Allergiförbundet

BRIS – Barnens rätt i samhället, Cancerfonden, CONCORD Sverige, Djurskyddet Sverige

Erikshjälpen, Famna, Finansförbundet, Folkbildningsrådet, Folkets Hus och Parker

Forum – idéburna organisationer med social inriktning, Forum Syd Friluftsförbundet

Förbundet S:t Lukas, Föreningen Furuboda, Föreningen Norden

Göteborgs Räddningsmission, Hela Människan, Hemslöjden, Hjärt- och Lungfonden

Hyresgästföreningen, Ibn Rushd Studieförbund

IDEA – Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer, IOGT-NTO

Junis IOGT-NTOs Juniorförbund, Jusek, KFUM, Korpen, Kungl. Sällskapet Pro Patria

Kvinna till Kvinna, Lika Unika, Linköpings Stift Svenska kyrkan

LSU – Sveriges Ungdomsorganisationer, Lärarförbundet, Mag- och tarmförbundet, MHF

Naturskyddsföreningen, NBV – Nykterhetsrörelsens Bildningsförbund

Neuroförbundet, PRO – Pensionärernas riksorganisation, Parasport Sverige

Reumatikerförbundet, RFSL, RFSU, Riksförbundet Frivilliga Samhällsarbetare – RFS

RUM – Riksförbundet Unga Musikanter, Riksidrottsförbundet, Rädda Barnen

Svenska Röda Korset, Scouterna, Sensus studieförbund, SISU Idrottsutbildarna

Sociala Missionen, SPF Seniorerna, Synskadades Riksförbund, Studieförbunden,

Studieförbundet Bilda, Stockholms Stadsmission, Studieförbundet Vuxenskolan,

Svensk sjuksköterskeförening, Svenska Afghanistankommittén

Svenska Basketbollförbundet, Svenska Celiakiförbundet, Svenska FN-förbundet, Svenska

Golfförbundet, Svenska Gymnastikförbundet, Svenska Livräddningssällskapet

Svenska Turistföreningen – STF, Svenskt Friluftsliv, Sveriges Akademiska Idrottsförbund

SFS – Sveriges förenade studentkårer, Sveriges MotorCyklister – SMC, Sverok, TCO

Trygghetsrådet TRS, Unizon, Vetenskap & Allmänhet, Vårdförbundet, Västerås Stadsmission

IDEELL ARENA är ett samarbete mellan ideella organisationer som syftar till att stärka ledarskapet i, främja forskning om och möjliggöra erfarenhetsutbyte i ideell sektor.

Läs mer på www.ideellarena.se